

Ráðstefna um stafræna umbreytingu

10. nóvember 2022

# Stafræn umbreyting mannauðsstjórnunar

Kristín Sigrún Guðmundsdóttir



Hafnarfjörður

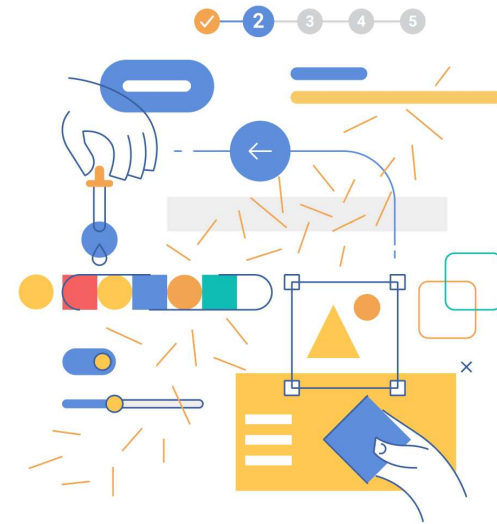
# Mannauðsmál - Kjarni

- Rafrænar undirritanir samninga – 3400 frá 15. mars
  - Bylting í vinnu fyrir starfsfólk, gríðarlegt hagræði
- Launasamþykkt og launaáætlun í vefviðmóti
- Ráðningar
  - Rafrænar undirritanir fyrir heimild til öflunar úr sakaskrá
- Mínar síður starfsmanna
  - Yfirlit yfir gögn og launaupplýsingar
  - Umsóknir styrkja
  - Starfsþróunarsamtal
- Starfslýsingagrunnur í Sharepoint tengdur Kjarna
  - Rafrænar undirritanir starfslýsinga



# Mannauðsmál – Jafnlaunavottun

- Tenging PayAnalytics við Kjarna
- Rauntíma yfirlit yfir jafnlaunakerfið
- Mikill vinnusparnaður – gögn sótt beint í grunnkerfið Kjarna
- Minni líkur á mistökum – engin risastór Excel skjöl



# Mannauðsmál - Beiðnakerfi

- Yfirlit yfir fjölda beiðna
- Yfirlit yfir afgreiðslutíma beiðna
- Yfirlit yfir tegundir beiðna
  - Hægt að bregðast markvisst við með fræðslu og þjálfun
- Markviss sérhæfing og starfsþróun innan mannauðsteymis
- Samskipti á einum stað þó fleiri en einn ráðgjafi komi að
- Hægt að senda beiðnir yfir á aðrar deildir ef við á



# Mannauðsmál – Fræðsla

- Stafræn fræðsla hvar og hvenær sem er
- Allir aðgang að öllu
- Micro og Macro fræðsla
- Samningur við Akademias
- Tölfræði yfir skyldufræðslu
- Móttaka nýliða
- Fræðslusprettir



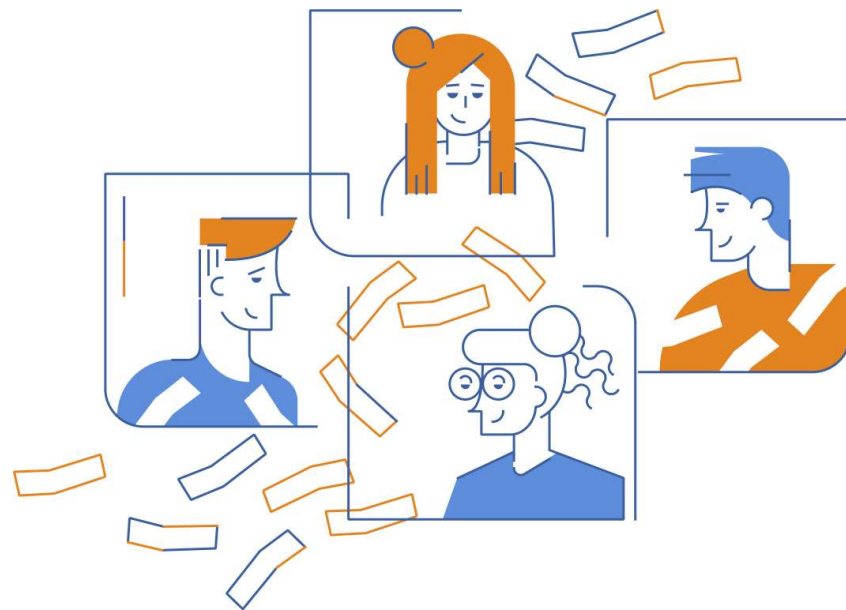
# Mannauðsmál – Atvikaskráning

- Miðlæg skráning atvika
  - Heildstætt yfirlit yfir allar skráningar atvika
  - Yfirlit yfir stöðu atvika – í vinnslu, í bið, lokið
  - Næsti yfirmaður og valdir aðilar fá póst
- Rafrænar tilkynningar til sjukra.is, Vinnueftirlits og trygginga
- Hægt að rekja úrvinnslu mála
- Yfirlit yfir fjölda atvika eftir tegund
- Kerfið ekki skrifað fyrir hið opinbera
  - Ekki tenging við Kjarna



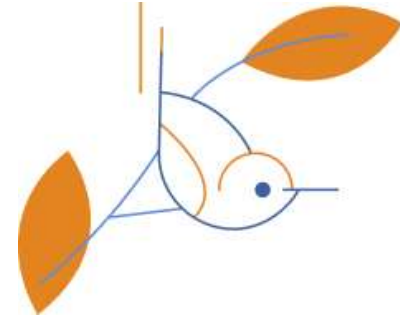
# Áskoranir

- Vanda þarf til innleiðingar lausna
  - Fræðsla og þjálfun
  - Superuserar
  - Upplýsingamiðlun
  - Macro og Micro námsefni í notkun
  - Breytingastjórnun
- Utanumhald og þróun kerfa
- Tilhneiging til að finna kerfi sem gera allt



# Kostir

- Meiri skilvirkni með aukinni sjálfvirkni
- Minni líkur á mistökum í skráningu upplýsinga
- Hagnýting gagna - Mannauðsmælaborð
- Gagnadrifnar ákvarðanir - mannaflaspár
- Upplifun starfsmanna - Minni starfsmannavelta
- Sjálfvirknivæðing gefur tíma í mikilvægari verkefni







**Hafnarfjörður**

Takk fyrir mig